



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Basilicata
Ufficio III- Ambito Territoriale di Potenza

AREA V - U.O.8
Pensioni e riscatti

ISTITUTO OMNICOMPRESIVO - VIGGIANELLO
Prot. 0000667 del 19/02/2024
VII (Entrata)

Ai Dirigenti Scolastici
delle istituzioni scolastiche
di ogni ordine e grado
della provincia di Potenza

e, p.c. all'U.S.R. Basilicata
Ufficio I
drba@postacert.istruzione.it

all'INPS Potenza
Direzione Provinciale di Potenza
direzione.provinciale.potenza@postacert.inps.gov.it

alle OO.SS. comparto istruzione
e ricerca

OGGETTO: Cessazioni dal servizio del personale dal 1° settembre 2024. Nuove disposizioni in materia di accesso al trattamento pensionistico anticipato, introdotte dall'art. 1, commi 136, 138 e 139, della legge 30 dicembre 2023, n. 213 (legge di Bilancio 2024). Indicazioni Operative ed integrazioni

Al fine di dare attuazione alle nuove disposizioni introdotte all'art. 1, commi 136, 138 e 139, della legge 30 dicembre 2023, n. 213 (legge di Bilancio 2024), la Direzione Generale per il personale scolastico, con nota prot. 16553 del 14-02-2024, rende note le indicazioni operative riguardanti le ulteriori tipologie di istanze di cessazione dal servizio del personale scolastico introdotte dalla legge di Bilancio 2024 che avranno decorrenza 1° settembre 2024.

A tal riguardo, ad integrazione della precedente circolare ministeriale AOODGPER n. 54257 del 18 settembre 2023, la nuova legge di Bilancio 2024 introduce per il 2024:

- **il trattamento di “pensione anticipata flessibile” c.d pensione “quota 103”**, riservata al personale scolastico che abbia raggiunto, entro il 31 dicembre 2024:
 - una età anagrafica di almeno 62 anni e
 - una anzianità contributiva minima di 41 anni.



In questo caso il trattamento pensionistico anticipato sarà determinato secondo le regole di calcolo del sistema contributivo e sarà liquidato in misura non superiore a quattro volte il trattamento minimo previsto per il 2024 sino al compimento dell'età per la pensione di vecchiaia (67 anni per il biennio 2024/2025), raggiunta la quale verrà messo in pagamento l'intero importo della pensione;

ed apporta alcune modifiche alla c.d. "opzione donna" che diventa:

- **"opzione donna vincolata a condizioni soggettive"**, prevista per le lavoratrici che, entro il 31 dicembre 2023, abbiano maturato:
 - un'anzianità contributiva pari o superiore a 35 anni e
 - un'età anagrafica di almeno 61 anni, ridotta di un anno per ogni figlio nel limite massimo di due annie che si trovino in una delle seguenti condizioni:
 - assistenza prevista dall' art. 3 comma 3 legge 5 febbraio 1992 n. 104 o
 - condizione di ridotta capacità lavorativa con invalidità civile pari o superiore al 74%.

Il termine ultimo per la presentazione delle suddette istanze è stabilito alla data del **28 febbraio 2024** mediante le funzioni disponibili sul portale SIDI alla sezione **Polis - Istanze On-Line** di seguito riportate:

- *Cessazioni On Line - personale docente, ed ATA – Pensione anticipata flessibile*
- *Cessazioni On Line - personale docente, ed ATA – Opzione donna-2024*
- *Cessazioni On Line – Dirigenti Scolastici – Pensione anticipata flessibile*
- *Cessazioni On Line – Dirigenti Scolastici – Opzione donna-2024*

ed avranno effetto dal 1° settembre 2024 qualora la verifica del diritto a pensione accertata dalle competenti sedi INPS abbia esito positivo.

Si precisa che gli interessati dovranno presentare un'unica istanza di cessazione dal servizio nella quale indicare la volontà di interrompere o non interrompere il rapporto d'impiego nel caso in cui venga accertata la mancata maturazione dei suddetti requisiti.

Per i dirigenti scolastici, rimane confermato il termine finale del 28 febbraio 2024, per la presentazione delle domande di dimissioni volontarie e delle altre tipologie di accesso al trattamento pensionistico, come già previsto dalla precedente circolare n. 54257 del 18 settembre 2023.

Inoltre, la legge di Bilancio 2024 conferma anche per l'anno in corso le disposizioni per l'accesso all'APE sociale previste dall'articolo 1, dal comma 179 al comma 186, della legge 11 dicembre 2016, n. 232 e dall'articolo 1, comma 92, della legge 30 dicembre 2021 n. 234 il cui termine di scadenza del periodo di sperimentazione dell'APE sociale viene posticipato sino 31 dicembre 2024 con innalzamento dell'età anagrafica minima prevista a 63 anni e 5 mesi.

Per tutte le suddette nuove istanze che perverranno tramite il sistema Polis sul portale SIDI entro il 28 febbraio 2024, le SS.LL dovranno procedere con le medesime modalità operative previste dalla precedente circolare ministeriale n. 54257 del 18 settembre 2023, provvedendo ad aggiornare e ad integrare le posizioni

Pag. 2 di 3

PEC: usppz@postacert.istruzione.it / PEO: usp.pz@istruzione.it / sito Internet: www.istruzioneepotenza.it

✉ Piazza delle Regioni, 1 - 85100 Potenza ☎ Telefono: 0971/306311

C.F. 80003310762 / Codice Ipa: m_pi / Codice Univoco per la fatturazione elettronica: K2CT3W



assicurative del personale scolastico direttamente sulla piattaforma Nuova Passweb, comprese le posizioni ante -subentro per le quali lo Scrivente ufficio dovrà procedere alla eventuale redazione di decreti di computo -riscatto -ricongiunzione al fine di poter permettere alle competenti sedi INPS di eseguire l'accertamento del diritto al trattamento pensionistico.

Per tutto quanto non espressamente previsto dalla presente nota, si rinvia ad una attenta lettura delle circolari AOODGPER n. 16553 del 14/02/2024 e n. 54257 del 18/09/2023 che, ad ogni buon conto, si allegano alla presente.

Nel raccomandare il corretto svolgimento delle suddette operazioni e il rispetto dei termini indicati dalla normativa, si ringrazia per la consueta collaborazione e si rimane a disposizione per ogni ulteriore chiarimento.

LA DIRIGENTE

- *Debora INFANTE* -

Firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse